

Implementatieplan TraJect

Training: Aan het Werk?!

Natascha van Schaardenburgh, drs Joan Verhoef, drs Harald Miedema, dr Marij Roebroek

Inhoudsopgave

Inleiding	3
1. Opbouw training en de betrokken partijen	4
1.1. Groepsprogramma	4
1.2. Individueel programma	4
1.3. Betrokken partijen	4
2. Deelnemers	5
2.1. De deelnemers	5
2.2. Werving deelnemers	5
3. Behandelteam	6
3.1. Betrokken disciplines uit behandelteam	6
3.2. Financiering behandelteam	7
4. De Jobcoach	8
4.1 Samenwerking met re-integratiebedrijf	8
4.2 Eén of meerdere re-integratiebedrijven?	8
4.3 Keuze jobcoach/re-integratiebedrijf	9
4.4 Financiering jobcoach	9
Schema: financiering jobcoach.	10
4.4.1. Toelichting op schema: Financiering jobcoach	10
4.4.2. Kosten voor de financiering jobcoach door zorginstelling.	12
6. Gastsprekers	14
6.1. Gastsprekers per bijeenkomst	14
7. Locatie en materialen	15
8. Draaiboek Traject: Aan het werk?!	16
Bijlage 1: Aanmeldingsformulier	23
Bijlage 2: E-mail: uitnodiging gastsprekers informatiebijeenkomst	27
Bijlage 3: Uitnodiging deelnemers	28

Inleiding

Jongeren met beperkingen ondervinden vaak aanzienlijke obstakels bij het vinden en behouden van een plek op de arbeidsmarkt. In vergelijking met hun leeftijdsgenoten hebben zij vaak moeite om passend, betaald werk te vinden

Het project TraJect heeft om deze reden onderzoek gedaan naar de toepasbaarheid en haalbaarheid van een interventie om de arbeidsparticipatie te bevorderen van jongeren met een chronische aandoening in de leeftijd van 16-25 jaar. Traject is een gezamenlijk onderzoek van de kenniskring Participatie, Arbeid en Gezondheid van de Hogeschool Rotterdam, de afdeling Revalidatiegeneeskunde van het Erasmus MC en Rijndam revalidatiecentrum. Re-integratiebedrijven zijn betrokken bij de uitvoering door de inzet van jobcoaches.

De ontwikkelde interventie, TraJect: Aan het Werk!?, is aan twee groepen jongeren als pilot aangeboden op de polikliniek jongvolwassenen van de afdeling revalidatiegeneeskunde van het Erasmus MC en Rijndam revalidatiecentrum. Uit de reacties van de jongeren en de resultaten van het onderzoek kunnen we concluderen dat de training een succes is gebleken. De polikliniek Jong Volwassenen heeft dan ook besloten de training twee keer per jaar aan te bieden.

Om ook andere revalidatiecentra de mogelijkheid te bieden de interventie, TraJect: Aan het Werk!? aan te bieden heeft TraJect naast het WERK-boek voor deelnemers en de handleiding voor begeleiders tevens dit implementatieplan ontwikkeld. In dit plan worden de organisatorische en financiële aspecten uitgewerkt die van belang zijn bij de implementatie van de training: Aan het werk?! in een zorginstelling.

In hoofdstuk één wordt globaal ingegaan op de opbouw van de training en de betrokken partijen, waarna in hoofdstukken twee tot en met zes uitvoerig wordt ingegaan op deze betrokkenen. Van werving van deelnemers, financiering van therapeuten en trainers tot het betrekken van gastsprekers aan toe. Hoofdstukken zeven en acht gaan meer in op de randvoorwaarden als locatie en materialen. Het implementatieplan wordt afgesloten met het draaiboek, waarin op chronologische volgorde de organisatorische kant van de training gedetailleerd wordt omschreven.

1. Opbouw training en de betrokken partijen

De inhoud en opbouw van de training: Aan het Werk?! is volledig na te lezen in het WERK-boek voor deelnemers en de handleiding voor begeleiders.

De training: Aan het Werk?! bestaat uit een groepsprogramma en individuele begeleiding door verschillende disciplines. Na afronding van het groepsprogramma wordt de begeleiding individueel voortgezet. In het draaiboek (zie bijlage) wordt de planning en organisatie van de training beschreven.

1.1. Groepsprogramma

De training start met een groepsprogramma van zes bijeenkomsten, waarin verschillende thema's behandeld worden. Deze onderwerpen zijn na te lezen in het WERK-boek. In een latere fase van de training kunnen op vraag van de groep twee extra bijeenkomsten georganiseerd worden. Het moment en de inhoud van deze bijeenkomsten worden door de groep zelf bepaald. De groepsbijeenkomsten worden grotendeels verzorgd door een ergotherapeut en jobcoach. De tweede bijeenkomst wordt verzorgd door een psycholoog en/of maatschappelijk werkende. Verder wordt gebruik gemaakt van gastsprekers, zoals ervaringsdeskundigen, arbeidsdeskundigen van het UWV, en een sollicitatietrainer. De aanbevolen groepsgrootte is zes tot acht deelnemers.

1.2. Individueel programma

Parallel aan en na het groepsprogramma wordt aan de deelnemende jongeren individuele begeleiding geboden door met name een ergotherapeut en jobcoach. Deze begeleiding kan aangevuld worden door een psycholoog en/of maatschappelijk werkende. Tijdens de pilot werd geconcludeerd dat het individuele programma van 1 jaar voor de meeste jongeren te kort was. Om deze reden wordt aanbevolen de duur van de individuele begeleiding te verlengen tot 1,5 -2 jaar.

Bij implementatie van deze training in een zorginstelling is het aan te bevelen bovengenoemde volgorde (eerst groepsprogramma, daarna het individuele deel) aan te houden. Op deze wijze krijgen de betrokken disciplines het programma goed in de vingers. Later kan men er voor kiezen het groepsprogramma enigszins flexibel in te bedden in het gehele begeleidingstraject, door bij aanmelding van deelnemers individueel te starten en te waarborgen dat het groepsprogramma binnen het eerste half jaar gevolgd wordt. Dit heeft als voordeel dat de deelnemende jongeren eerder kunnen beginnen met de training en niet meer hoeven te wachten.

1.3. Betrokken partijen

De kracht van deze training zit voor het grootste deel in de samenwerking en betrokkenheid van de vele partijen, die ieder hun ervaringen en expertise met zich mee brengen. Naar aanleiding van de ondervindingen tijdens de pilot zijn bij de polikliniek jongvolwassenen de volgende partijen betrokken:

- Deelnemers
- Behandelteam (revalidatiearts, ergotherapeut, jobcoach, psycholoog en maatschappelijk werkende)
- Jobcoach van een re-integratiebedrijf
- UWV
- Gastsprekers

In de volgende hoofdstukken wordt nader ingegaan op deze betrokkenen.

2. Deelnemers

2.1. De deelnemers

De training: Aan het Werk?! is bedoeld voor jongeren met een lichamelijke chronische aandoening die ondersteuning en begeleiding nodig hebben bij het vinden van een passende baan en de veranderingen die dit in het dagelijks leven met zich meebrengt.

Ten behoeve van het onderzoek tijdens de pilot zijn er strikte deelnamecriteria gehanteerd. Deze criteria zijn tijdens de implementatie bij de polikliniek jongvolwassenen verruimd en in enige mate bijgesteld.

De huidige deelnamecriteria zijn:

- Tussen de 16-25 jaar (indien een deelnemer iets ouder is en wel binnen de groep lijkt te passen kan hier vanaf worden geweken)
- Een chronische aandoening die lichamelijke beperkingen veroorzaakt
- Binnen 1 jaar beschikbaar voor de arbeidsmarkt. (dit kan betekenen dat de deelnemer nog een opleiding volgt)
- Niet participierend in (passende) arbeid (geen betaald werk)
- In staat tot actieve participatie in de groepsbijeenkomsten

Exclusie criteria:

- Onvoldoende beheersing van de Nederlandse taal
- Ernstige cognitieve beperkingen en/of leerproblemen (ZMLK-niveau en lager)

De heterogene samenstelling van de groep is tijdens de pilot door zowel de deelnemers als de trainers als positief ervaren. Wel is het bij de samenstelling van de groep een aandachtspunt dat de niveaoverschillen in enige mate in balans zijn, zodat deelnemers in ieder geval een “maatje” kunnen vinden.

2.2. Werving deelnemers

Tijdens de pilot bleek dat er meer tijd ging zitten dan verwacht in het geven van bekendheid aan deze training en het werven van deelnemers.

Bij implementatie van de training in een zorginstelling is het dan ook van belang hier ruim van te voren aandacht aan te besteden. Potentiële deelnemers kunnen bijvoorbeeld via onderstaande kanalen in contact gebracht worden met de module.

- Een mailing in de zorginstelling versturen aan alle disciplines die betrokken zijn met jongeren met een chronische aandoening. Hierbij valt te denken aan artsen, paramedici, maatschappelijk werkenden, psychologen, etc.
- Plaatsen van een persbericht op bijvoorbeeld www.wajongcafe.nl en tijdschriften van patiëntenverenigingen.
- Scholen voor voortgezet onderwijs. Veel scholen hebben een coördinator studie en handicap
- Arbeidsdeskundigen van het UWV.
- MEE
- Informatie op de website van de organisatie

3. Behandelteam

3.1. Betrokken disciplines uit behandelteam

Vanuit de zorginstelling kunnen verschillende disciplines meewerken aan de training: Aan het Werk?!

Tijdens de pilot bij de polikliniek jongvolwassenen Erasmus MC en Rijndam revalidatiecentrum waren de volgende disciplines betrokken:

1. Revalidatieartsen
2. Ergotherapeut
3. Psycholoog

Na de pilot is ook een maatschappelijk werker betrokken. Tevens is het wenselijk daarnaast voor een aantal uur in de week een administratieve kracht te betrekken.

Revalidatiearts

De revalidatiearts is op de polikliniek Jong Volwassen degene die de jongeren doorverwijst naar de training.

De grootste groep van de jongeren is al bekend binnen de revalidatiegeneeskunde en bezoekt regelmatig de revalidatiearts. De revalidatiearts attendeert de jongeren op de training en verwijst hen bij gebleken belangstelling door naar de ergotherapeut voor een oriënterend gesprek. Een wat kleinere groep stroomt in via bijvoorbeeld het UWV of het re-integratiebedrijf. In dat geval beoordeelt de revalidatiearts of de jongere tot de doelgroep behoort alvorens de doorverwijzing plaats heeft.

Per instelling zal dit verschillend zijn. In principe kan iedere arts doorverwijzen naar de daar werkzame ergotherapeut. Mits het artsen zijn die jongeren zien met chronische lichamelijke beperkingen.

Ergotherapeut

Binnen de training heeft de ergotherapeut een centrale rol. Alle doorverwezen jongeren worden eerst gezien door de ergotherapeut. Zij bespreekt samen met de jongere en de jobcoach of hij/zij daadwerkelijk kan deelnemen aan de training.

De ergotherapeut begeleidt samen met de jobcoach alle groepsbijeenkomsten¹ en biedt de jongeren een individueel behandelprogramma aan, dat gericht is op hulpvragen met betrekking tot arbeid en/of school. Bij alle jongeren wordt in ieder geval de OPHI en COPM afgenomen. Opvallend is dat tijdens deze begeleiding vaak ook andere hulpvragen naar boven komen die te maken hebben met algemene dagelijkse activiteiten. De hulpvragen tijdens bij de ergotherapie waren divers van aard: werkplek observatie/aanpassing, persoonlijke effectiviteit, toiletgang, rolstoelaanpassing, koken, transfers, aanpassen woning. Vaak kwamen ook problemen op inter- en intrapersoonlijk gebied aan het licht, waarvoor desgewenst werd doorverwezen naar maatschappelijk werker of psycholoog.

De inhoud en duur van de begeleiding zijn afhankelijk van de hulpvraag en problematiek. In de 2 pilot-groepen ligt het aantal individuele behandeluren van de ergotherapeut tussen de 10 en 20 uur.

De behandeling wordt afgestemd op het re-integratietraject van de jongere. Momenteel besteedt de ergotherapeut ook veel tijd aan ondersteunende administratieve taken als mailings verzorgen, deelnemerslijsten maken, afspraken plannen en het versturen van uitnodigingen.

Psycholoog en/of maatschappelijk werk

De polikliniek jongvolwassen heeft er voor gekozen beide disciplines te betrekken bij de training. Eén van de groepsbijeenkomsten wordt door hen beiden verzorgd. Tevens kunnen

¹ Men kan er voor kiezen de bijeenkomsten niet door beiden tegelijkertijd te geven. Afhankelijk van het onderwerp kunnen de bijeenkomsten ook door één van hen gegeven worden. Tijdens de pilot is gebleken dat de aanwezigheid van zowel de jobcoach als de ergotherapeut aanvullend werkt en het individuele traject ten goede komt.

de jongeren, indien wenselijk individueel begeleid worden door één of beide disciplines. Doordat de jongeren de psycholoog en maatschappelijk werker hebben leren kennen tijdens de groepsbijeenkomst, is het voor hen eenvoudiger om individuele hulp te vragen. Tijdens de pilot is gebleken dat meer dan de helft van de jongeren psychische en/of psychosociale problemen ondervinden en daarvoor afhankelijk van de hulpvraag ondersteuning vraagt bij één van deze disciplines.

3.2. Financiering behandelteam

De behandeling is multidisciplinair van aard en geïndiceerd en gefinancierd middels de landelijke indicatieprotocollen van de revalidatieartsen.

4. De Jobcoach

Essentieel in de training is de aanwezigheid van een jobcoach. De jobcoach heeft kennis op het gebied van het begeleiden van mensen met een arbeidshandicap op weg naar werk en op werk. Dit alles in het licht van de arbeidsmarkt en wet- en regelgeving.

4.1 Samenwerking met re-integratiebedrijf

Als zorginstelling kan men er voor kiezen een jobcoach aan te stellen of in te huren, of om iemand van het huidige personeel (bijvoorbeeld een ergotherapeut of maatschappelijk werkende) op te laten leiden tot jobcoach. Tijdens de pilot is er voor gekozen om een jobcoach van extern binnen te betrekken, door middel van een samenwerking met een re-integratiebedrijf. Samenwerking met een re-integratiebedrijf biedt de volgende voordelen:

- De deelnemer ervaart de samenwerking als prettig
- Bundeling van kwaliteiten. De zorginstelling heeft zeer gespecialiseerde kennis op het gebied van begeleiden en behandelen van jongeren met een chronische aandoening in relatie tot hun omgeving. Re-integratiebedrijven hebben de ervaring met het begeleiden van mensen met een arbeidshandicap naar werk, kennen de arbeidsmarkt en wet- en regelgeving omtrent werk en uitkeringen. Beide partijen zijn aanvullend op elkaar.
- De zorginstelling kan zich concentreren op eigen core-business en hoeft zich niet te verdiepen in regelingen rondom re-integratie. Dit scheelt geld en tijd.
- De zorginstelling hoeft zelf geen erkend re-integratiebedrijf te worden.
- De jobcoach wordt grotendeels vergoed door het UWV en/of gemeenten. Hierdoor blijven de kosten voor de zorginstelling aan de jobcoach relatief laag.
- Tevens biedt het de mogelijkheid de begeleiding (deels) vanuit de locatie van het re-integratiebedrijf te laten plaatsvinden.

4.2 Eén of meerdere re-integratiebedrijven?

Als zorginstelling kan men er voor kiezen om samen te werken met meerdere re-integratiebedrijven. Hiermee wordt meer recht gedaan aan de keuzemogelijkheid van re-integratiebedrijf die bij een IRO (individuele re-integratie overeenkomst, zie p.10) van toepassing is. In dit kader kan men als aanbieder van training meerdere re-integratiebedrijven aanbieden. Anderzijds is deelname aan de training met het daarbij behorende re-integratietraject al een keuze op zich. De voordelen van één of twee aanbieders op een rijtje:

Eén re-integratiebedrijf:

Voordeel:

- De jongere heeft zowel tijdens de training (groep en individueel.) als het gehele re-integratietraject te maken met hetzelfde re-integratiebedrijf. Voor de jongere is het prettig dat hij in beide situaties met hetzelfde bedrijf te maken heeft.
- De zorginstelling (management, ergotherapeut, psycholoog en/of maatschappelijk werk) heeft één re-integratiebedrijf waarmee wordt samen gewerkt. Eenduidigheid. Korte lijnen. Minder overdracht nodig en minder aparte overleg momenten.
- Een jobcoach van het re-integratiebedrijf kan deelnemen aan de groepsbijeenkomsten
- De groepsbijeenkomsten kunnen makkelijker worden afgestemd op de deelnemers wanneer ze bij hetzelfde re-integratiebedrijf zitten.
- De jongeren worden op vergelijkbare wijze begeleid.
- Korte intakeprocedure.

Twee re-integratiebedrijven (bedrijf a en b)

Bij deze situatie moeten we kiezen voor een bedrijf A die de groepsbijeenkomsten verzorgd. Terwijl het individuele re-integratietraject door A en B partijen wordt verzorgd. Bedrijf B betaald aan bedrijf A voor de groepsbijeenkomsten.

Voordeel:

- Jongeren kunnen kiezen uit het bedrijf wat hen het meest geschikt lijkt
- De zorginstelling leert verschillende bedrijven kennen en kan vergelijken
- Er kan kruisbestuiving ontstaan tussen re-integratiebedrijven
- Minder kwetsbaar

De polikliniek jongvolwassenen van de afdeling revalidatiegeneeskunde Erasmus MC en Rijndam revalidatiecentrum heeft gekozen voor een samenwerking met één enkel erkend re-integratiebedrijf (Bureau VolZin). In de navolgende hoofdstukken wordt van deze situatie uitgegaan.

4.3 Keuze jobcoach/re-integratiebedrijf

Een re-integratiebedrijf als samenwerkingspartner moet minimaal aan de voorwaarde voldoen dat deze IRO-trajecten mag uitvoeren. Bedrijven die deze trajecten uitvoeren zijn door het UWV erkend. In Nederland zijn honderden erkende re-integratiebedrijven, met ieder hun specialisme, werkwijzen en kwaliteiten. Belangrijke criteria waar een geschikte samenwerkingspartner aan moet voldoen zijn: ervaring met de doelgroep, daadwerkelijk aanbieden van op maat samengestelde trajecten en een groot werkgeversnetwerk.

Het UWV kan helpen bij het vinden van een geschikt bedrijf. Hiertoe kan het beste contact opgenomen worden met het UWV uit de regio waarin de zorginstelling zich bevindt. De meeste UWV kantoren hebben een Wajongteam. Dergelijke teams zijn goed op de hoogte van welke bedrijven in de desbetreffende regio goede resultaten behalen en de juiste ervaring hebben met de doelgroep.

Ook kunnen erkende bedrijven gevonden worden via www.blikopwerk.nl. De bijbehorende stichting is een onafhankelijk platform waarop re-integratiebedrijven gevonden kunnen worden op onder andere doelgroep en regio.

4.4 Financiering jobcoach

De wijze waarop de jobcoaching gefinancierd wordt is afhankelijk van tweetal factoren:

1. de uitkeringssituatie van de deelnemende jongere:
 - a. UWV: Wajong, WAO/WIA
 - b. SoZaWe: WWB/Bijstand
2. Fase van loopbaan: binnen één jaar beschikbaar voor arbeid of nog bezig met langer durende scholing

In het schema op de volgende pagina zijn de verschillende wijzen van financiering uiteen gezet, waarna deze in de verdere paragrafen worden toegelicht.

Schema: financiering jobcoach.

	Financiering Jobcoach door:			
Situatie van de jongere:	UWV	Gemeente: WSW-BW	Gemeente: SoZaWe	Zorginstelling:
1. Wajong of andere UWV-uitkering Werkzoekend of nog < 1 jaar studerend	IRO (individuele re-integratie overeenkomst)			
2. WWB-uitkering met WSW-indicatie		Activeringstraject en/ of Begeleid Werken re-integratietraject.		Afhankelijk van de afspraken met WSW organisatie. Enig voorwerk door JC
3. WWB-uitkering geen WSW-indicatie			Re-integratiemogelijkheden zijn per gemeente verschillend	Afhankelijk van mogelijkheden bij gemeente. Enig voorwerk door JC
4. Studiefinanciering < 1 jaar studerend zonder WAJONG				Coaching bij evt. stage en in gang zetten van vervolgtraject na studie

Op deze wijze wordt de jobcoach bij de polikliniek jongvolwassenen gefinancierd.

4.4.1. Toelichting op schema: Financiering jobcoach

1 Werkzoekende of studerende (< 1jr) jongeren met een uitkering van het UWV

Dit is de grootste deelnemende categorie jongeren aan de training. De meeste van de deelnemende jongeren hebben een WAJONG uitkering, maar er zijn ook jongeren die na hun 18^e in een arbeidsongeschiktheidsituatie terecht zijn gekomen en daarom een WIA/WAO/ZW uitkering ontvangen van het UWV. Het UWV is verantwoordelijk voor de re-integratie van deze jongeren. Voor financiering van het re-integratietraject van deze jongeren kan gebruik gemaakt worden van één van de re-integratie-instrumenten van het UWV, namelijk van de IRO (individuele re-integratieovereenkomst).

Het UWV biedt aan de uitkeringsgerechtigden de mogelijkheid om gebruik te maken van een IRO (individuele re-integratieovereenkomst). Met een IRO kunnen mensen zelf hun re-integratiebedrijf kiezen. Samen met dit bedrijf wordt een re-integratieplan opgesteld waarin omschreven wordt welke stappen nodig zijn om weer aan het werk te komen bij een reguliere werkgever. De weg naar werk is hierdoor een individueel op maat samengesteld traject. Bij het UWV wordt een aanvraag voor een individuele re-integratieovereenkomst ingediend. Als het plan goed gekeurd is door de UWV kan de re-integratietraject starten. Het gehele traject wordt door het UWV betaald. Deze IRO's mogen alleen uitgevoerd worden door een het UWV erkend re-integratiebedrijf.

Bij aanvang van de training starten de jongeren met een re-integratietraject bij het re-integratiebedrijf door middel van een IRO via het UWV.

In de IRO is opgenomen:

- Het jobcoachdeel van de groepsbijeenkomsten training: Aan het Werk?!
- Assessment
- Eventueel activeringstraject
- Eventueel werkervaringsplaats
- Bemiddeling: Sollicitatietraining, jobfinding, begeleiding bij plaatsing
- 2 á 3 maanden jobcoaching na plaatsing

2&3 Jongeren met een WWB uitkering al dan niet met WSW-BW indicatie

Een klein aantal jongeren dat zich aanmeldt bij de training heeft een WWB-uitkering (Wet Werk en Bijstand-uitkering). Dit zijn jongeren die wel al voor hun 18^e een chronische aandoening hadden, maar niet op de hoogte waren/zijn van de WAJONG-uitkering. Of, dit zijn jongeren die na hun 18^{de} een chronische aandoening kregen en in die periode niet aan het werk waren. Jongeren die een WWB uitkering hebben vallen niet onder de verantwoordelijkheid van het UWV, maar wel onder de verantwoordelijkheid van de gemeente. De jobcoach kan de WWB-jongeren begeleiden bij het alsnog aanvragen van een WAJONG-uitkering. Als deze uitkering wordt toegekend dan kunnen ze middels een IRO-traject begeleid worden naar werk. Wanneer het niet lukt om de WAJONG-uitkering aan te vragen dan ligt de verantwoordelijkheid van de re-integratie bij de gemeente. Bekostiging van de jobcoaching is dan afhankelijk van de betreffende gemeente.

2. Jongeren met WWB-uitkering en WSW-BW indicatie:

De betrokken jobcoach onderzoekt of er een mogelijkheid is tot samenwerking met de WSW-Begeleid Werken organisatie van de gemeente. Vaak is er een lange wachttijd bij deze organisaties, waardoor het voor zowel de jongere als de gemeente beter kan zijn het voortraject uit te besteden aan een jobcoach, waarna de WSW organisatie het traject overneemt voor bemiddeling en plaatsing.

Mogelijk zijn er gemeentes waarbij de WSW-organisaties dit traject volledig willen uitbesteden aan de betrokken jobcoach van de training.

In Rotterdam wordt het voortraject onder de noemer activering gefinancierd door de WSW-Begeleid Werken-organisatie.

3. Jongeren met WWB-uitkering zonder WSW-BW indicatie:

De betrokken jobcoach begeleidt de jongere bij een aanvraag voor een WSW-indicatie. Bij toekenning van de indicatie is bovenstaande paragraaf van toepassing (wat gezien de doelgroep te verwachten is).

Indien de jongere deze indicatie niet krijgt of niet prefereert kan er mogelijk gebruik gemaakt worden van andere re-integratietrajecten van de gemeente. Deze mogelijkheden zijn per gemeente verschillend. Belangrijk is dat de jongere een op maat afgestemd traject krijgt van een re-integratiebedrijf die kennis van zaken heeft. In een aantal gemeentes is het *persoonsgebonden re-integratiebudget (kan onder verschillende noemers vallen)* in het leven geroepen. Dit re-integratieinstrument is vergelijkbaar met de IRO van het UWV. Iemand met een WWB uitkering kan dan zijn eigen re-integratiebedrijf kiezen. Voor de deelnemende jongeren betekent dit, dat zij TraJect (met het betrokken re-integratiebureau) als re-integratieinstrument kunnen inzetten. Voorwaarde is wel dat het betrokken re-integratiebedrijf de erkenning heeft om dit te mogen uitvoeren.

Binnen de gemeente Rotterdam wordt het beleid rondom persoonsgebonden re-integratiebudget nog ontwikkeld. Mogelijk dat hier in de toekomst gebruik van gemaakt kan worden. Vooralsnog beperkt de jobcoach in Rotterdam zich tot het voortraject op kosten van de polikliniek Jong Volwassenen. Ondertussen houdt zij contact met de gemeente over de aankomende ontwikkelingen.

4. Studiefinanciering: < 1 jaar school met/zonder WAJONG

Binnen de deelnemende groep zijn er jongeren die nog een dagopleiding volgen die binnen één jaar is afgerond. Deze jongeren zijn binnen één jaar beschikbaar voor de arbeidsmarkt. De jobcoach begeleidt de jongeren zonder WAJONG (indien van toepassing) met het alsnog aanvragen van een Wajong-uitkering. Verder adviseert ze deze jongeren bij het vinden van stageplaats en geeft extra coaching bij de stage.

Voor jongeren met een Wajong-uitkering staat het UWV het afhankelijk van de situatie toe dat deze begeleiding in een IRO opgenomen wordt.

Wanneer dit niet wordt toegestaan of de jongere heeft geen WAJONG dan in de overige gevallen wordt in Rotterdam de begeleiding van de jobcoach vergoed door de polikliniek Jong Volwassen.

Opmerking:

Oorspronkelijk voldoen ze niet aan de deelname criteria, maar er bestaat ook een kleine groep potentiële deelnemers die in dienst zijn van de werkgever en ziek zijn geworden t.g.v. een chronische aandoening. De re-integratieactiviteiten voor deze jongeren vallen volgens de wet Poortwachter onder de verantwoordelijkheid van de werkgever. De jobcoach van de training kan in gesprek gaan met de werkgever en het product: training: "Aan het Werk?!" als zodanig aanbieden.

4.4.2. Kosten voor de financiering jobcoach door zorginstelling.

Op basis van gegevens uit de pilot wordt geschat dat voor 1 á 2 jongeren per groep (groep van 6-8 deelnemers) geen externe financiering mogelijk is. De zorginstelling kan er voor kiezen de deelnamecriteria dusdanig aan te passen dat alleen jongeren kunnen deelnemen waarbij er een mogelijkheid is voor externe financiering. Dit zou betekenen dat men op grond van uitkering of beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt jongeren moet uitsluiten. Bij de polikliniek Jong Volwassenen is er voor gekozen deze jongeren niet buiten te sluiten. Voor de jongeren waar geen externe financiering voor mogelijk is, wordt de jobcoach vooralsnog door de polikliniek jongvolwassen gefinancierd.

Hierbij is wel een maximum per jaar gesteld aan het totale aantal beschikbare jobcoachuren. Per jongere wordt uitgegaan van 6 groepsbijeenkomsten á 3 uur (incl. voorbereiding) en 12 tot maximaal 22,5 uur individuele begeleiding.

5. UWV

Tijdens de pilot is intensief samengewerkt met arbeidsdeskundigen uit het WAJONG-team van het UWV, te Rotterdam. Tijdens één van de groepsbijeenkomsten (de informatiebijeenkomst) maken de deelnemende jongeren kennis met twee arbeidsdeskundigen. Als groot voordeel heeft dit voor de jongeren dat het UWV een gezicht krijgt, waar heel direct vragen aan gesteld kunnen worden. En anderzijds leert de arbeidsdeskundige de jongeren in de context van de training kennen, waardoor er een goede afstemming kan plaatsvinden tussen deelnemer, UWV, zorginstelling en jobcoach. Hierdoor wordt de expertise van de verschillende partijen optimaal benut.

Bij implementatie van deze module door andere zorginstellingen is het dan ook aan te bevelen het UWV (Wajong team) van begin af aan hierbij te betrekken.

6. Gastsprekers

Tijdens drie groepsbijeenkomsten worden verschillende externe gastsprekers ingeschakeld. Tijdens de pilot werd gebruik gemaakt van ervaringsdeskundigen, medewerkers van instanties die informatie verstrekken en een sollicitatietrainer/acteur. De deelnemende jongeren ervaren de aanwezigheid van gastsprekers als zeer zinvol. De afwisseling, de andere invalshoek en ervaring die hiermee extra wordt ingebracht maakt dat de jongeren breed geïnformeerd worden.

De gastsprekers krijgen komen op vrijwillige basis. Zij krijgen een reiskostenvergoeding en een cadeaubon of cadeau. De sollicitatietrainer/acteur is een externe betaalde kracht. Daar bovenop komen de kosten voor de video-opname en kopieën.

Met het betrokken re-integratiebedrijf kunnen afspraken gemaakt worden over de verdeling van de kosten.

6.1. Gastsprekers per bijeenkomst

Tijdens de onderstaande bijeenkomsten worden gastsprekers ingezet.

Kennismakingsbijeenkomst:

Op deze bijeenkomst vertelt een ervaringsdeskundige (een jongere met een chronische aandoening met betaald werk) wat zijn ervaringen zijn met het vinden van werk en hoe het is om nu te werken. De deelnemers van de groep krijgen de gelegenheid om vragen te stellen en met elkaar te discussiëren. Het geeft hen veel vertrouwen om een verhaal te horen van iemand die in dezelfde situatie heeft gezeten.

Wanneer men als zorginstelling start met de training, dan kan binnen het bestaande patiëntenbestand gezocht worden naar een jongere die als ervaringsdeskundige zijn verhaal kan doen. Een andere optie is het gebruik maken van de diensten van Kenniscentrum Cross Over. Cross Over geeft onder meer voorlichting aan jongeren met een Wajong-uitkering en maakt hierbij gebruik van ervaringsdeskundigen.

Bij de training van de Polikliniek jongvolwassenen zijn de ervaringsdeskundigen momenteel jongeren die zelf eerder hebben deelgenomen aan de training.

Sollicitatietraining

Tijdens deze bijeenkomst oefenen de jongeren met het voeren van een sollicitatiegesprek. Ze voeren met een trainer/acteur een kort gesprek, dat na afloop geëvalueerd wordt. Het gesprek wordt op video opgenomen. Deze opname krijgen ze op DVD, en deze kan in het vervolg van hun re-integratietraject nog eens bekeken worden met hun jobcoach. Bij de polikliniek Jong Volwassenen wordt voor deze bijeenkomst gebruik gemaakt van een externe trainersacteur. De jongeren ervaren het als zeer positief dat deze training gegeven wordt door iemand van buitenaf. Na deze training hebben ze een "echte" sollicitatie ervaring.

Informatiebijeenkomst

Op de informatie bijeenkomst kunnen de deelnemende jongeren informatie verzamelen over allerlei mogelijkheden en voorzieningen met betrekking tot re-integratie, werk en school. Hiertoe worden verschillende gasten uitgenodigd en folders besteld. De keuze qua gasten kan per keer of per zorginstelling verschillend zijn. Op de polikliniek Jong Volwassenen worden gasten uitgenodigd als:

- Arbeidsdeskundigen van het UWV (Wajong team)
- Een jobcoach van WSW- Begeleid Werken
- Het betrokken re-integratiebedrijf en collega's
- Ervaringsdeskundigen
- Een medewerker van Cross Over

Er worden folders, brochures en boekjes neergelegd, ter inzage en om mee te nemen.

Deze bijeenkomst is tevens de slotbijeenkomst en heeft daarom een feestelijk tintje door ook hapjes en drankjes te serveren.

7. Locatie en materialen

Locatie

Tijdens de pilot werden de groepsbijeenkomsten gegeven op de Hogeschool Rotterdam. De pilotgroep heeft deze locatie als prettig ervaren omdat ze hierdoor de bedrijvigheid van een Hbo-opleiding meemaakten en zich tussen jongeren begaven. Verder was het prettig dat ze uit de sfeer van de gezondheidszorg kwamen. Bij implementatie pleit dit voor een andere locatie dan de zorginstelling.

De polikliniek jongvolwassen heeft er bij de implementatie voor gekozen de training wel intern te geven. Reden hiervoor is, dat het eenvoudiger te organiseren is en alle voorzieningen (bijv. een rolstoeltoegankelijk toilet) aanwezig zijn en er geen extra kosten zijn voor de huur van een ruimte. De sollicitatietraining wordt gegeven op het kantoor van het re-integratiebedrijf.

De minimale eisen waar de ruimte aan moet voldoen:

- de ruimte moet beschikken over tafels die in een vergaderopstelling te plaatsen zijn
- ruim genoeg voor meerdere rolstoelgebruikers
- white-bord, schoolbord of flip-over

Materialen.

Bij aanvang van de training krijgen de jongeren een WERK-boek. Dit is een ringband waarin het programma van de groepsbijeenkomsten is opgenomen en allerlei aanvullende informatie. Bij de pilot bleek de keuze van het soort ringband gecompliceerder dan gedacht. Voor de jongeren is het vooral belangrijk dat de map niet te zwaar en te dik is om mee te nemen en zelf te openen is. De combinatie van licht en eenvoudig te openen is lastig gebleken. Bij de polikliniek jongvolwassen is nu gekozen voor een map met 2 ringen van licht materiaal. Voor het handig openen door jongeren met een beperkte handfunctie is nog geen oplossing gevonden. Gelukkig zijn de jongeren naar elkaar zeer hulpvaardig. Tijdens de verschillende groepsbijeenkomsten zijn nog arceerstiften en gekleurde kaartjes nodig. In het draaiboek worden de materialen per bijeenkomst beschreven.

8. Draaiboek Traject: Aan het werk?!

Activiteiten/Doel	Tijdstip	Wie	Werkwijze	Materialen
Vorbereiding Traject: Aan het Werk?!				
Bepalen data en tijdstip voor start groep. De voorjaarsgroep (april/mei) of najaarsgroep (sept./okt)	6-4 mnd voor gewenste start	ET (ergotherapeut) en JC (jobcoach).	Rekening houden met: <ul style="list-style-type: none"> ▪ verschillende agenda betrokkenen (gastsprekers, sollicitatietrainer) ▪ feestdagen en vakantieperiodes ▪ tijd die nodig is tussen de verschillende bijeenkomst ▪ tijd die ET nodig heeft om COPM en OPHI af te nemen ▪ tijd die JC nodig heeft om IRO's aan te vragen ▪ data doorgeven aan adm. ondersteuning 	
Bekendmaken data	Uiterlijk 4 mnd voor start	Administratieve ondersteuning	Mailing, via email met aankondiging training + data, naar: <ul style="list-style-type: none"> ▪ alle artsen van Erasmus MC en Rijndam ▪ UWV, Wajong-team ▪ MEE ▪ Begeleiders studie en handicap, ROC's 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Brief: mailing ▪ Aanmeldingsbrief. Zie bijlage 1 ▪ adressenlijst
Aanmelding	Uiterlijk 3 weken voor start	Doorverwijzers naar adm. ondersteuning	Via mail of post wordt aanmeldingsformulier naar administratieve ondersteuning verstuurd. Administratieve kracht stuurt aanmelding naar ET, J.C. en revalidatiearts door. Deelnemerslijst wordt gemaakt door administratief medewerker.	
Intake ET	Voor de 1 ^e groeps-bijeenkomst	ET	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ET maakt afspraak met deelnemer en laat deze inplannen. ▪ Kennismaken ▪ Afnemen COPM ▪ Maakt afspraak voor afnemen OPHI 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ COPM
Inplannen OPHI bij ET	Voor de 1 ^e groeps-bijeenkomst	Administratieve ondersteuning	Deelnemers worden individueel ingepland bij ET voor afname OPHI. (2 uur afnemen, 1 uur uitwerken, 15 min. scores)	
Intake JC	Voor de 1 ^e groeps-bijeenkomst	JC	<ul style="list-style-type: none"> ▪ JC maakt afspraak met deelnemer ▪ Kennismaken ▪ Intake gericht op arbeidsverleden en scholing, uitkeringssituatie, problematiek a.g.v. aandoening ▪ Wanneer sprake is van UWV-uitkering (bijv. Wajong) dan wordt afspraak gemaakt voor het aanvragen re- 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Intakeformulier

Activiteiten/Doel	Tijdstip	Wie	Werkwijze	Materialen
			<p>integratietraject (IRO) en contact gezocht met het UWV.</p> <ul style="list-style-type: none"> Wanneer er geen sprake is van een UWV- uitkering of wens voor scholing (i.p.v. werk) dan neemt JC contact op met management revalidatie i.v.m. afwijkende financiering. 	
Aanvraag IRO	Voor 1 ^e groepsbijeenkomst of vlak na start	JC samen met deelnemer bij UWV	<ul style="list-style-type: none"> In samenspraak met deelnemer en UWV stelt J.C. re-integratieplan op en vraagt re-integratietraject (IRO) aan. 	<p>UWV formulieren:</p> <ul style="list-style-type: none"> Aanvraag IRO Re-integratieplan
Werkmateriaal groepsbijeenkomsten	Voor 1 ^e groepsbijeenkomst.	Administratieve ondersteuning	<ul style="list-style-type: none"> Bestellen: mappen en tabbladen Repro-opdracht: kopiëren werkboek voor deelnemers Maken tabbladen en vullen mappen 	<ul style="list-style-type: none"> Inhoud WERK-boek Mappen Tabbladen
Uitnodigen gasttrainers, ervaringsdeskundigen en gastsprekers	Voor 1 ^e groepsbijeenkomst	JC of ET	<p>Uitnodigen voor:</p> <p>Kennismakingsbijeenkomst:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ervaringsdeskundige <p>2^{de} bijeenkomst:</p> <ul style="list-style-type: none"> Psycholoog Maatschappelijk Werk <p>Sollicitatietraining:</p> <ul style="list-style-type: none"> Trainingsacteur <p>Informatiebijeenkomst:</p> <ul style="list-style-type: none"> Arbeidsdeskundige van UWV 2 of 3 ervaringsdeskundigen CNV jongeren Cross-over MEE WSW-Begeleid Werken 	<ul style="list-style-type: none"> Adressenlijst betrokkenen Uitnodigingsbrief, zie bijlage 2
Uitnodigen deelnemers voor groepsbijeenkomsten	± 3 weken voor 1 ^e groepsbijeenkomst	Administratieve ondersteuning	Aan de hand van standaardbrief worden de deelnemers uitgenodigd voor de groepsbijeenkomsten	<ul style="list-style-type: none"> Uitnodigingsbrief, zie bijlage 3

Activiteiten/Doel	Tijdstip	Wie	Werkwijze	Materialen
Reserveren trainingsruimte	2 mnd voor start	Administratieve ondersteuning	Ruimte reserveren voor de groepsbijeenkomsten. De sollicitatietraining kan eventueel extern plaatsvinden, bijvoorbeeld bij re-integratiebedrijf Voor de laatste bijeenkomst (informatie bijeenkomst) dient de ruimte afgestemd te zijn op extra gasten en extra aangekleed te worden.	
Groepsbijeenkomsten				
1^e bijeenkomst: Kennismaking	1 ^e bijeenkomst. d.d.:	JC + ET en ervaringsdeskundige.	Volgens programma werkboek wordt bijeenkomst gegeven. Halverwege komt gastspreker. Huiswerk uitdelen: UCL.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Koffie en thee ▪ Werkboekmappen ▪ Presentje gastspreker ▪ Lijst UCL
2^e bijeenkomst: Werk en gezondheid	2 ^e bijeenkomst: d.d.: 1 wk na 1 ^e bijeenkomst	ET + JC en Psy + MW	Volgens programma werkboek wordt bijeenkomst gegeven door MW en Psy.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Koffie en thee
3^e bijeenkomst Balans, wensen en mogelijkheden	3 ^e bijeenkomst: d.d.: 1 á 2 wk na 2 ^e bijeenkomst	ET + JC	Volgens programma werkboek wordt bijeenkomst gegeven	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Koffie en thee ▪ Afhankelijk van hoeveelheid deelnemers: X setjes 4 kleuren arceerstiften ▪ Uitkomsten OPHI en levenslijnen
4^e bijeenkomst Solliciteren, brieven en CV	4 ^e bijeenkomst d.d.: 2 wk na 3 ^e bijeenkomst	ET + JC	Volgens programma werkboek wordt bijeenkomst gegeven	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Koffie en thee ▪ Voorbeelden sollicitatiebrieven
5^e bijeenkomst Sollicitatietraining	5 ^e bijeenkomst d.d.: 1 a 2 wk na 4 ^e bijeenkomst	ET + JC en sollicitatietrainer	Sollicitatietrainer voert met alle deelnemers een sollicitatiegesprek en geeft na gesprek samen met ET + JC feedback. Ruimte wordt ingericht met tafel en stoelen voor sollicitatiegesprek en observatietafel voor ET en JC. Het gesprek en evaluatie wordt opgenomen op video. Van deze opname wordt achteraf een kopie gemaakt voor eigen gebruik thuis.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Koffie en thee ▪ Sollicitatiebrieven van deelnemers aan acteur ▪ Videocamera, tape en statief
6^e bijeenkomst Informatiebijeenkomst	6 ^e bijeenkomst d.d.: 1 wk na 5 ^e bijeenkomst	ET + JC en gasten.	Ruimte wordt ingericht als informatiemarkt. Deelnemers kunnen langs de tafeltjes met gasten (zie voorbereidingen) gaan en informatie verzamelen.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Koffie en thee, fris, hapjes ▪ Tafelkleedjes ▪ Foldermateriaal: folders

Activiteiten/Doel	Tijdstip	Wie	Werkwijze	Materialen
			De deelnemers krijgen dvd van sollicitatietraining uitgedeeld.	voorzieningen, Wajong <ul style="list-style-type: none"> ▪ CNV- folders ▪ DVD's van sollicitatietraining
Individuele begeleiding parallel aan de groepsbijeenkomsten				
Afnemen OPHI	Uiterlijk voor 3 ^e bijeenkomst	ET	ET neemt OPHI af en verwerkt gegevens	<ul style="list-style-type: none"> ▪ OPHI
Werken aan opstellen participatieplan	Voor einde groepsbijeenkomsten	JC	JC begeleidt deelnemer bij het opstellen van participatieplan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ participatieplan
Begeleiden bij schrijven brief en CV	Uiterlijk voor 5 ^e bijeenkomst	JC	JC begeleidt deelnemer bij het schrijven van sollicitatiebrief t.b.v. sollicitatietraining	
Individuele traject na groepsbijeenkomsten: afhankelijk van hulpvraag: ET, JC, Psy, MW				
1^e voortgangsoverleg	Uiterlijk 2 wk na einde groepsprogramma	ET + JC	JC en ET bespreken de groepsbijeenkomsten en de individuele deelnemers. Onderwerpen: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Inhoudelijk ▪ Effect training ▪ Individuele deelnemers, doelen en plan. Taakverdeling. Evt. doorverwijzingen naar MW,Psy en/of andere modules. Bovenstaande wordt in verslag vastgelegd.	
1^e voortgangsverslag aan doorverwijzers	Uiterlijk 4 wk na einde groepsprogramma	ET + JC	Verslaglegging van individuele deelnemers, doorsturen aan verwijzend (revalidatie)arts en evt. andere behandelaars	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Format: voortgangsverslag
Individuele begeleiding ET	Afhankelijk van hulpvraag: gedurende rest van jaar.	ET	ET geeft therapie aan deelnemer, hierbij heeft de hulpvraag direct of indirect met school en/of werk te maken heeft.	

Activiteiten/Doel	Tijdstip	Wie	Werkwijze	Materialen
Individuele begeleiding JC	Afhankelijk van hulpvraag: 6 tot 24 mnd	JC	Als deelnemers deelnemen aan een re-integratietraject (IRO) begeleidt de JC de deelnemer naar een betaalde baan. Als deelnemers nog op school zitten, dan begeleidt de JC de deelnemers bij bijvoorbeeld stagevragen.	
Individuele MW en/of psycholoog	Afhankelijk van hulpvraag.	MW en/of psy	Bieden begeleiding bij psychische en/of psychosociale hulpvragen.	
2^e voortgangsoverleg	6 mnd na start training	ET + JC en evt. MW en/of psy	Onderwerpen: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Stand van zaken deelnemers en evt. bijstellen van doelen. ▪ Bespreken wenselijkheid extra groepsbijeenkomst ▪ Bepalen nieuwe data voor nieuwe groep 	
2^e voortgangsverslag aan doorverwijzers	Uiterlijk 2 wk na voortgangs-overleg	ET of JC	Verslaglegging van individuele deelnemers, doorsturen aan verwijzend revalidatiearts en evt. andere behandelaars	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Format: voortgangsverslag
3^e Voortgangsoverleg	11 mnd na start training	ET + JC en evt. MW en/of psy	Onderwerpen: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Stand van zaken deelnemers en bijstellen doelen ▪ Evaluatie training als geheel ▪ Bepalen datum evaluatiebijeenkomst, doorgeven adm. ondersteuning 	
3^e voortgangsverslag/ eindverslag doorverwijzers	Uiterlijk 2 weken na voortgangs-overleg en evaluatiebijeenkomst	ET of JC	Verslaglegging van individuele deelnemers, doorsturen aan verwijzend revalidatiearts en evt. andere behandelaars	
Evaluatie/afroondingsbijeenkomst met de groep deelnemers				
Deelnemers uitnodigen voor evaluatiebijeenkomst	Uiterlijk 3 wk voor evaluatiebijeenkomst	Administratieve ondersteuning	Deelnemers worden per mail uitgenodigd voor evaluatiebijeenkomst. Reserveren trainingsruimte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uitnodigingsbrief
Maken certificaat	Voor evaluatiebijeenkomst	Administratieve ondersteuning	Voor elke deelnemer wordt op naam een certificaat gemaakt	

Activiteiten/Doel	Tijdstip	Wie	Werkwijze	Materialen
Evaluatiebijeenkomst deelnemers	12 mnd na start deelnemers	ET+ JC en deelnemers	Deelnemers en begeleiders bespreken afgelopen jaar. Certificaat voor deelname wordt uitgedeeld Groepsfoto	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Koffie+ Thee ▪ Fototoestel ▪ certificaat

Bijlage 1: Aanmeldingsformulier

[Naam]
[Adres]
[Postcode plaats]

[woonplaats], [datum]

Betreft: aanmelding training Traject 'Aan het werk'!?

Beste [naam],

Je bent bekend bij de afdeling Revalidatie van het Erasmus MC of bij Rijndam revalidatiecentrum en door een revalidatiearts geïnformeerd over de mogelijkheid deel te nemen aan de training Traject. Deze training is speciaal gericht op jongeren van 16 tot 25 jaar met een chronische aandoening die geen baan hebben maar graag willen (gaan) werken. Tijdens deze training wordt je gedurende één jaar begeleid bij het vinden van een baan.

De training wordt gegeven door een jobcoach en ergotherapeut.

Alle groepsbijeenkomsten zijn op een dinsdag van 14.30 – 16.30 uur. De data van de volgende training zijn: 27 mei, 3 juni, 24 juni, 1 juli, 8 juli en 15 juli.

Voor meer informatie kan je contact opnemen met Natascha van Schaardenburgh, jobcoach of Monique Floothuis, ergotherapeut

Vriendelijke groeten,

Natascha Schaardenburgh
natascha@bureauvolzin.nl
06-43822622

Monique Floothuis
m.floothuis@erasmusmc.nl
010-7034841

Bijlagen:

- informatiebrief Traject 'Aan het werk'!?
- aanmeldingsformulier

ANTWOORDFORMULIER

Ik ben geïnteresseerd in deelname aan de training Traject 'Aan het werk'!?

Naam:

.....

Geboortedatum:

Adres:

.....

Postcode +

Woonplaats:.....

Telefoonnummer(s): .0...../ 06 -

.....

Emailadres:

.....

Dit antwoordformulier kunt u in bijgevoegde antwoordenvelop opsturen of per email verzenden aan Monique Floothuis, m.floothuis@erasmusmc.nl

Module “aan het werk!?”

Het vinden van een geschikte baan is voor jongeren met een chronische aandoening niet eenvoudig. De polikliniek Jongvolwassenen biedt jongeren met een chronische aandoening ondersteuning bij het vinden van een baan die past bij hun mogelijkheden en wensen. Deze ondersteuning is gebundeld in de module “Aan het werk!?”

Wat is het doel van de module “Aan het werk!?”

Jongeren met een chronische aandoening ondersteunen bij het vinden van een baan en hen voorbereiden op de veranderingen die een baan tot gevolg heeft.

Hoe gaat de module te werk?

Samen met andere jongeren leer je je eigen capaciteiten en wensen kennen. Daarnaast train je diverse vaardigheden zoals een sollicitatiebrief schrijven en jezelf presenteren tijdens een sollicitatiegesprek. Ook is er volop gelegenheid om vragen te stellen. Deze vragen kunnen met je aandoening te maken hebben, maar dat hoeft niet.

Na het volgen van de module:

- heb je inzicht in je eigen mogelijkheden en wensen ten aanzien van werk
- heb je inzicht in de invloed van een chronische aandoening op werk, en hoe je daar in een werksituatie mee om kunt gaan
- heb je ervaring opgedaan met het zoeken naar werk, een sollicitatiebrief schrijven en een sollicitatiegesprek voeren
- ben je op de hoogte van relevante wettelijke regelingen over uitkeringen, aanpassingen en vergoedingen. Ook weet je personen en instanties te vinden die je kunnen helpen.
- beschik je over een eigen plan, met realistische doelen ten aanzien van werk, vaardigheden, capaciteiten en begeleiding

Welke disciplines zijn bij de ondersteuning betrokken?

Het begeleidingsteam bestaat uit een ergotherapeut, psycholoog en jobcoach.

Voor wie?

De module is ontwikkeld voor jongeren met een lichamelijke beperking in de leeftijd van 15 tot 25 jaar, zonder ernstige leerproblemen. De ondersteuning vindt in groepsverband én individueel plaats. Er zijn zes tot acht bijeenkomsten van circa twee uur. Elke bijeenkomst bestaat uit een informatief deel en een actief deel waarin je zelf aan de slag gaat.

Meer informatie?

De module “Aan het werk!?” is ontwikkeld door de polikliniek Jongvolwassenen van de afdeling Revalidatiegeneeskunde van het Erasmus MC en Rijndam revalidatiecentrum, in samenwerking met de Hogeschool Rotterdam. De polikliniek Jongvolwassenen kan jongeren met een functiebeperking ondersteuning bieden bij de overgang van kind naar volwassene. De polikliniek heeft hiervoor een aantal modules ontwikkeld die inspelen op de diverse aspecten van het leven van jongeren met een beperking zoals wonen, werken en sociale relaties.

Voor meer informatie over de module "Aan het werk!?" of een van de andere modules kun je contact opnemen met de afdeling Revalidatie van het Erasmus MC (010 703 31 60, e-mail: reva4you@erasmusmc.nl) of met de polikliniek van Rijndam revalidatiecentrum (010 241 24 28). Of kijk op www.erasmusmc.nl/rehabilitation of www.rijndam.nl.

Bijlage 2: E-mail: uitnodiging gastsprekers informatiebijeenkomst

Beste genodigden voor de informatiebijeenkomst ,

Volgende week dinsdag 15 juli is het zover. De informatiebijeenkomst voor de deelnemende jongeren van de training TraJect: Aan het werk?! vindt weer plaats. We vinden het heel leuk en zinvol dat jullie (weer) aanwezig willen zijn. Veel dank daarvoor.

Lokatie:

De colloquimzaal van de afdeling revalidatiegeneeskunde van het Erasmus MC. Om hier te komen kunnen jullie het beste via de hoofdingang komen en de bordjes CA volgen. Bij de liften Ca de lift nemen naar de Begane Grond (1 verdieping lager). Vervolgens de bordjes colloquimzaal volgen. Mochten jullie het niet kunnen vinden dan kunnen jullie me bellen (06-43822622).

Bezoekadres Erasmus MC: 's- Gravendijkwal 230, 3015 CE Rotterdam

Voor meer informatie over bereikbaarheid en parkeren: www.erasmusmc.nl klik *bereikbaarheid* klik *Erasmus MC (ziekenhuis)*

Tijdstip:

De bijeenkomst **is op 15 juli tussen 14.30 en 16.30**. Als het lukt zou het fijn zijn als jullie 15 minuten eerder aanwezig kunnen zijn zodat jullie je kunnen "installeren" voordat de jongeren komen. Mocht dit niet lukken dan is het ook geen probleem.

Jongeren:

De groep bestaat uit 5 jongeren die allen in een fase zijn dat ze zich aan het oriënteren zijn op werk. De jongeren kunnen bij jullie langs het tafeltje komen om informatie te verzamelen en vragen te stellen. De ervaring leert dat ze om "los" te komen wel wat door jullie aangemoedigd moeten worden, door zelf wat informatie te geven.

De aanwezigen voor de informatiebijeenkomst zijn:

- Twee ervaringsdeskundigen: Edwin L. en Goran R.
- Cross over: Annemieke S.
- Arbeidsdeskundigen van het Wajongteam UWV: Rotterdam: Henk S. en Bart P.
- Detacheren en Begeleid Werken: Jessy L.
- Kenniskring arbeid en gezondheid: Joan Verhoeff, onderzoeker en ontwikkelaar van TraJect: Aan het Werk?!

Wij rekenen we weer op een succesvolle en inspirerende bijeenkomst!

Mochten jullie nog vragen hebben dan kun je het beste contact opnemen met Natascha van Schaardenburgh via de mail of telefonisch 06-43822622

Met vriendelijke groet,

Natascha van Schaardenburgh, Jobcoach, Bureau VolZin en Monique Floothuis,
Ergotherapeut, Revalidatiegeneeskunde ErasmusMC

Bijlage 3: Uitnodiging deelnemers

Rotterdam, 13 mei 2008

Beste deelnemers,

Op **dinsdag 27 mei start om 14.30 uur** de training Traject: 'Aan het werk!'. Deze bijeenkomst wordt gehouden op de afdeling revalidatiegeneeskunde, van het Erasmus MC.

Een routebeschrijving kun je vinden op www.erasmusmc.nl, bezoekers; bereikbaarheid; Erasmus mc (ziekenhuis); openbaar vervoer / auto / plattegronden. Bij de balie van de afdeling revalidatiegeneeskunde zal Monique Floothuis rond 14.15 uur op jullie wachten om jullie naar de goede ruimte te begeleiden.

Alle zes groepsbijeenkomsten zijn op een dinsdag van 14.30 –16.30 uur. De overige data zijn **3 juni, 24 juni, 1 juli, 8 juli en 15 juli**.

De eerste bijeenkomst is vooral gericht op kennismaken met elkaar, met het programma en de begeleiders. Jullie krijgen de gelegenheid om je aan elkaar voor te stellen en kort iets over jezelf, je wensen of ervaringen met werk, te vertellen. Om dit voor te bereiden kun je de punten op het meegestuurde lijstje invullen of voor jezelf beantwoorden.

Tot dinsdag 27 mei,

Vriendelijke groeten,

Natascha van Schaardenburgh / jobcoach
06-43822622
Monique Floothuis / ergotherapeut
010-7034841

Bijeenkomst 1

Training: Aan het werk?! (Traject)

Kennismaking deelnemers

- Naam
- Huidige situatie met betrekking tot opleiding / werk (Bijvoorbeeld heb je een opleiding afgerond of werk gehad)
- Waarom neem je deel aan het programma
- Wat zijn je doelen met betrekking tot (opleiding en) werk

Eventueel:

- Welk onderwerp wil je heel graag in het programma aan bod laten komen?
- Neem een voorwerp of foto mee dat iets over jezelf zegt (met betrekking tot werk)